



CITTA' DI MARSALA
(Provincia di Trapani)
DETERMINA DIRIGENZIALE

N. 630
DEL 14 GIU, 2018

OGGETTO : RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI PER L'ANNO 2018

IL DIRIGENTE

PREMESSO che al fine di consentire l'esercizio del mandato sindacale il CCNQ del 07.08.1998 riconosce ai componenti RSU, ai rappresentanti aziendali e ai componenti degli organi direttivi di poter usufruire dei permessi retribuiti nei luoghi di lavoro;

VISTO il CCNQ del 13/07/2016 che ha previsto l'istituzione di n.4 comparti di contrattazione tra cui l'area delle Funzioni locali sia per i comparti che per l'area dirigenziale;

VISTO il nuovo CCNQ del 04/12/2017 recante "Contratto Collettivo nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" ed in particolare gli artt. 28 e 33 che dispongono le modalità di computo e ripartizione del contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, destinati alla RSU e alle OO.SS. rappresentative nei comparti di contrattazione, rispettivamente per i dipendenti fino alla categoria D3 e per le aree dirigenziali;

RICHIAMATO l'art. 11 comma 3. del medesimo CCNQ che dispone la detrazione dal contingente spettante per ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa della quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33 su citati;

VISTO l'art. 12 comma 3. del medesimo CCNQ che indica la modalità di recepimento del dato di cui al paragrafo precedente ovvero la percentuale di utilizzo in forma cumulata dei permessi sindacali da detrarre dal contingente, di seguito riportata:

SIGLA SINDACALE	% utilizzata in forma cumulata nel COMPARTO FUNZIONI LOCALI (personale non dirigenziale)	% utilizzata in forma cumulata nell'AREA FUNZIONI LOCALI (contrattazione dirigenza)
FP CGIL	38%	
CSA REGIONI LOCALI	37%	
CISL FP	38%	
UILFP	38%	
DIREL		-

CONSIDERATO che anche per l'anno 2018 occorre determinare e ripartire il monte ore annuo dei permessi in argomento da effettuare separatamente per il personale non dirigenziale (personale dei comparti) e per il personale dirigenziale;

