

L'Assessore Anziano

Il Presidente

Il Segretario Generale

Si attesta la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art.13 della L.R. 44/91.

Il Responsabile del servizio finanziario

Registrato l'impegno di spesa al N.

Il Responsabile del servizio



Certificato di pubblicazione

Affissa all'Albo Pretorio il 28-03-11

Il Responsabile dell'Albo Pretorio [Signature]

Defissa dall'Albo Pretorio il 12-04-11

Il Responsabile dell'Albo Pretorio [Signature]

Si certifica, su conforme dichiarazione del Responsabile, che la presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio dal 28-03-11 al 11-04-11 per 15 giorni consecutivi e che contro di essa non è pervenuto reclamo e/o opposizione alcuna.

Marsala, li 12-04-11 Il Segretario Generale [Signature]



Ai sensi dell'art. 4 della L.R. n. 23/97

non è stata trasmessa ai capi gruppo consiliari.

è stata trasmessa ai capi gruppo consiliari in data 28/03/11 con prot. n. 215/29

Marsala, li 12-04-11 Il Funzionario Responsabile [Signature]



La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24 MAR. 2011 ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 44/91.

Marsala, li 24 MAR. 2011 Il Segretario Generale [Signature]



CITTA' DI MARSALA
(Provincia di Trapani)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

DELIBERA N. 69

DEL 24 MAR. 2011

OGGETTO:	Atto d'indirizzo per la costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" art. 21, comma 1°, lettera c) della L. 04/11/2010 n. 183.
----------	--

L'anno duemilaundici addì ventiquattro del mese di Marzo alle ore 13,30 e seguenti in Marsala e nel Palazzo Municipale si è riunita la Giunta Municipale nelle seguenti persone:

- Avv. Lorenzo CARINI	<u>[Signature]</u>
- Avv. Giuseppe PINNA	ASSENTE
- Rag. Vincenzo RONCI	<u>[Signature]</u>
- Enol. Giuseppe S. MILAZZO	ASSENTE
- Dott. Vincenzo SAVATTERI	<u>[Signature]</u>
- Sig. Salvatore RUBBINO	<u>[Signature]</u>
- Rag. Bartolomeo W. ALAGNA	<u>[Signature]</u>
- Dott. Ignazio CHIANETTA	ASSENTE

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Bernardo Giuseppe Triolo

Partecipa alla seduta il Segretario Generale ai sensi dell'art. 52 della Legge n. 142/90 come recepita con L.R. n. 48/91.

Assume la Presidenza SINDACO Avv. Lorenzo Carini che invita i membri della Giunta Municipale all'esame della seguente proposta di deliberazione.

Premesso che la legge 4/11/2010 n.183 all'art. 21 comma 1° lettera c) ha apportato alcune modifiche all'art.57 del D.Lgs n. 165/2001 prevedendo in particolare che : “ *le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni*”;

Vista la direttiva del 04/03/2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri , ai sensi del comma 04, dell'art. 57, del D.Lgs n. 165/2001, che detta linee guida per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito chiamati CUG);

Dato che in attuazione al dettato normativo, come indicato nella sopra richiamata direttiva del 4/3/2011, il Comitato Unico di garanzia affermandosi come soggetto del tutto nuovo con compiti propositivi, consultivi e di verifica :

- ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative , ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs 165/2001 e da un pari numero di rappresentati dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- sostituisce unificando i “Comitati per le pari opportunità” e i “Comitati sul fenomeno del mobbing” previsti dalla contrattazione collettiva nazionale;
- assume tutte le funzioni previste dalla legge , dai contratti collettivi o da altre disposizioni , e nel contempo include rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente);

Evidenziato che il CUG dovrà:

- assicurare nell'ambito del lavoro pubblico parità e pari opportunità di genere , rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione diretta e indiretta ;
- favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità , di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;
- razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della P.A. anche in materia di pari opportunità , contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, tenendo conto delle novità introdotte dal D. Lgs n. 150/2009 e delle indicazioni derivanti dal D.Lgs 09/04/2008 n. 81;

Dato atto che con note prot. n. 13788 del 24/02/2011 e n. 15220 del 02/03/2011 il Dirigente del Settore AA. GG. e Risorse Umane ha attivato l'iter procedurale richiedendo alle cinque Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative presso il Comune di Marsala di designare ciascuno un rappresentante quale componente dell'istituendo Comitato in relazione alle categorie di lavoratori da rappresentare (Dirigenti, personale di ruolo, non di ruolo e SMA);

Rilevata la competenza del Dirigente del Settore AA.GG. e Risorse Umane per la nomina dei componenti del CUG in questione, secondo quanto chiarito con la sopra citata direttiva;

Ritenuto, inoltre, che i componenti del CUG designati dall'A.C. dovranno rappresentare tutto il personale (dirigente e non dirigente), purchè gli stessi siano dotati di requisiti di professionalità, di esperienza, di attitudine, anche maturati in organismi analoghi, come risultanti dai curricula che dovranno pervenire all'amministrazione a seguito di una procedura di interpello rivolta a tutto il personale, con eventuale sorteggio nel caso di pari valutazione, individuando i predetti rappresentati nella misura di seguito indicata :

- n. 1 rappresentanti dei dirigenti,
- n. 3 rappresentanti del personale non dirigente a tempo indeterminato,
- n. 1 rappresentate del personale non dirigente a tempo determinato

Dare atto che all'interno del CUG dovrà essere designato il Presidente tra gli appartenenti ai ruoli dell'A. C. che dovrà possedere i requisiti indicati nella sopra citata direttiva oltre che ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

Ravvisata l'urgenza della presente autorizzazione al fine di istituire il Comitato Unico di garanzia e di dichiarare l'immediata esecutività della presente deliberazione ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L. R. n. 44/91;

Visto l'art. 21, della legge 183 del 04/11/2010;

VISTA la L. R. 15.03. 1963 n. 16, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la L. R. n. 142/90 come recepita dalla L. R. n. 48/91;

VISTE le LL. RR. 44/91, 7/92, 26/93 e 30/2000;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e s. m. i.;

Visto il D. Lgs n.267/2000 e s.m.i;

Visti i CC. NN. LL. del comparto autonomie locali ;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei servizi approvato con Delibera di G.M. n. 181/2003 come modificato in ultimo con deliberazione di G.M. n. 265 del 23/09/2010;

Vista la struttura organizzativa dell'Ente approvata con Delibera di G.M. n. 400 del 07/12/2011;

RITENUTO opportuno il provvedimento;

P.Q.M.

SI PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa:

EMANARE specifica direttiva per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi della legge 4/11/2010 n. 183 all'art. 21 comma 1° lettera c), al fine garantire efficienza e efficacia dell'attività amministrativa, dando atto che lo stesso sostituisce e unifica i "Comitati per le pari opportunità" previsto dall'art. 8 del CCNL quadriennio 2002/2005 e i "Comitati sul fenomeno del mobbing" previsto dall'art. 19 CCNL 14/09/2000;

DARE ATTO che la competenza per la nomina del CUG è del Dirigente del Settore AA.GG. e Risorse Umane;

STABILIRE che ai fini della nomina dei rappresentanti dell'A.C. il dirigente sopra indicato dovrà attenersi ai criteri di seguito indicati:

- i componenti del CUG rappresentanti dell'A.C. dovranno rappresentare tutto il personale (dirigente e non dirigente) e dovranno essere individuati nella misura di n. 1 rappresentante dei dirigenti, n. 3 rappresentanti del personale non dirigente a tempo indeterminato e n. 1 rappresentate del personale non dirigente a tempo determinato;
- i rappresentanti dell'A.C. dovranno essere dotati di requisiti di professionalità, di esperienza, di attitudine, anche maturati in organismi analoghi, come risultanti dai curricula che dovranno pervenire all'amministrazione a seguito di una procedura di interpello rivolta a tutto il personale, con eventuale sorteggio nel caso di pari valutazione;
- il Presidente dovrà essere designato tra gli appartenenti ai ruoli dell'A. C. lo stesso dovrà possedere i requisiti indicati nella direttiva del 04/03/2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi del comma 04, dell'art. 57, del D.Lgs n. 165/2001, che detta linee guida per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni oltre che ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

DEMANDARE al Dirigente del Settore AA.GG. e Risorse Umane l'informativa del presente provvedimento alle OO. SS.

Si attesta l'esattezza degli atti richiamati:

Il Responsabile del provvedimento

L'Assessore proponente

PARERI RESI AI SENSI DELL'ART 12 DELLA L.R. N.30 DEL 23/12/2000

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Il Funzionario Responsabile

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
AA.GG. E RISORSE UMANE
Dott.ssa Angela M. Ammoscato

LA GIUNTA MUNICIPALE

ESAMINATA la proposta di deliberazione di cui sopra ;
CONSIDERATO che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;
CONSIDERATO, altresì, che sulla proposta di deliberazione sono stati resi i pareri in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/2000;
VISTA la L.R.15/3/1963 n.16, e successive modifiche ed integrazioni;
VISTA la L.142/90 come recepita dalla L.R. 48/91;
VISTE le LL.RR. 44/91, 7/92, 26/93 e 30/2000;
VISTO il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Ad unanimità di voti

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa:

EMANARE specifica direttiva per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi della legge 4/11/2010 n. 183 all'art. 21 comma 1° lettera c), al fine garantire efficienza e efficacia dell'attività amministrativa, dando atto che lo stesso sostituisce e unifica i "Comitati per le pari opportunità" previsto dall'art. 8 del CCNL quadriennio 2002/2005 e i "Comitati sul fenomeno del mobbing" previsto dall'art. 19 CCNL 14/09/2000;

DARE ATTO che la competenza per la nomina del CUG è del Dirigente del Settore AA.GG. e Risorse Umane;

STABILIRE che ai fini della nomina dei rappresentanti dell'A.C. il dirigente sopra indicato dovrà attenersi ai criteri di seguito indicati:

- i componenti del CUG rappresentanti dell'A.C. dovranno rappresentare tutto il personale (dirigente e non dirigente) e dovranno essere individuati nella misura di n. 1 rappresentante dei dirigenti, n. 3 rappresentanti del personale non dirigente a tempo indeterminato e n. 1 rappresentate del personale non dirigente a tempo determinato;
- i rappresentanti dell'A.C. dovranno essere dotati di requisiti di professionalità, di esperienza, di attitudine, anche maturati in organismi analoghi, come risultanti dai curricula che dovranno pervenire all'amministrazione a seguito di una procedura di interpello rivolta a tutto il personale, con eventuale sorteggio nel caso di pari valutazione;
- il Presidente dovrà essere designato tra gli appartenenti ai ruoli dell'A. C. lo stesso dovrà possedere i requisiti indicati nella direttiva del 04/03/2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi del comma 04, dell'art. 57, del D.Lgs n. 165/2001, che detta linee guida per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni oltre che ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

DEMANDARE al Dirigente del Settore AA.GG. e Risorse Umane l'informativa del presente provvedimento alle OO. SS.

Con separata ed unanime votazione, per le motivazioni di cui in premessa, dichiarare il presente provvedimento urgente ed immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L. R. n. 44/1991.