

Comune di Marsala

Il giorno Quinta del mese di Maggio 2015 alle ore 15,40 presso la Sala Giunta del Palazzo Municipale in Marsala ha avuto l'incontro tra:

La delegazione di Parte Pubblica composta dal Presidente Dr. Aldo Scialabba e dai componenti Dr. Nicola Fiocca, Dirigente Settore Finanze e Tributi, Dr. Francesco Gucciardi e Dr. Gianfranco M. Panicola entrambi dell'ufficio Risorse Umane.

La Parte Sindacale composta da

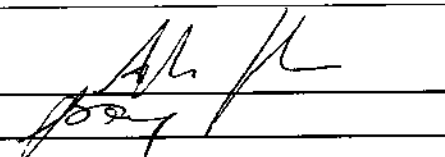
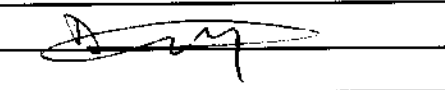
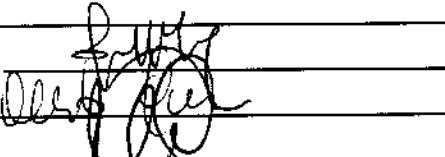

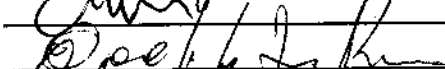

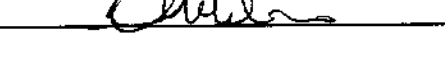

CISL - FPS


CGIL - FP

CSA

DICCAP- Confsal

UIL - FPL

R.S.U.	
ANGILERI GIROLAMO	
BOTTONE SALVATORE	
CACIOPPO SERGIO	
CRIMI GIUSEPPE	
DI GIROLAMO LEONARDO	
FIORITO DONATELLA	
GALFANO NATALE	
GIACOMARRO RAFFAELE	
GUALTIERI ALBERTO	
MAGRO GIUSEPPE	
MEZZAPELLE ORNELLA	
DI GIROLAMO PAOLO	
OCCHIPINTI ROCCO	
PASSALACQUA GIACOMO	
SALADINO GIUSEPPA	



am

Art.17

Compensi destinati all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
(lett. f e lett. i)

1. L'art. 17, comma 2, lett.f) del CCNL del 1.04.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro (da ultimo dall'art.7 del CCNL del 9.05.2006) prevede che al personale appartenente alle categorie B,C e D cui siano attribuite specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo E. 2.000,00.

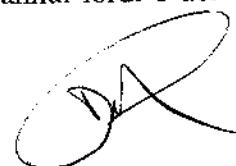
In applicazione dell'art.4, comma 2, lett.c) del CCNL dell'1.9.1999 spetta alla contrattazione integrativa definire: "le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione" dei compensi destinati all'esercizio di specifiche responsabilità.

Le parti, pertanto, convengono, in applicazione dei commi precedenti, di attribuire l'indennità per specifiche responsabilità alle fattispecie e per gli importi di seguito indicati.

Ai fini del riconoscimento dell'indennità per particolari e/o specifiche Responsabilità, le posizioni di lavoro devono presentare, necessariamente, uno o più fattispecie di rilevante responsabilità di seguito indicate, mediante l'assunzione delle Responsabilità stesse in modo prevalente, sotto il profilo temporale, rispetto all'assolvimento delle prestazioni rese:

- responsabilità di preposizione a commissione di gara e/o concorso;
- responsabilità di preposizione a commissione di Organi previsti da specifiche normative;
- responsabilità di conduzione e coordinamento di gruppi di lavoro;
- responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati specifici;
- responsabilità di realizzazione di programmi/piani di attività;
- responsabilità di istruttori di procedimenti particolarmente complessi;
- responsabilità di conduzione di sistemi relazionali complessi;
- responsabilità di preposizione a strutture complesse/strategiche;
- responsabilità di rendicontazione di risorse;
- responsabilità relativa a verifiche contabili su atti, provvedimenti etc..;
- responsabilità di attività sostitutiva, nell'ambito delle competenze esercitabili;
- responsabilità di esercizio di mansioni ascrivibili a categoria superiore, laddove non vi siano le condizioni per l'affidamento di mansioni superiori;
- responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di elevata specializzazione;
- responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza (senza effetti esterni);
- responsabilità di elaborazioni di pareri e di supporti consulenziali in generale;
- responsabilità di concorso decisionale;
- responsabilità di funzioni specialistiche ad elevato rischio professionale (responsabile della sicurezza, responsabile della privacy, etc.);

L'indennità di particolari responsabilità per le unità di personale appartenenti alle categorie B e C ed adibite a coordinamento di più addetti anche della stessa categoria sarà erogata esclusivamente nel caso di permanenza stabile nella posizione di coordinamento per almeno un anno ed a condizione che le unità coordinate non siano inferiori a 4 unità. Tali evenienze deve evincersi dall'atto formale di individuazione della posizione medesima. L'indennità per specifiche responsabilità è determinata, nell'ambito del valore minimo di €.500,00 annui lordi e del valore



massimo di €2.000,00 annui lordi, con atto formale del Dirigente competente, sulla base dei criteri determinativi di seguito indicati:

- ✓ Presenza, nella posizione funzionale, di almeno n. 1 fattispecie di responsabilità: €. 500,00;
- ✓ Presenza, nella posizione funzionale, di almeno n. 3 fattispecie di responsabilità: €. 1.000,00;
- ✓ Presenza, nella posizione funzionale, di almeno n. 5 fattispecie di responsabilità: €. 1.500,00;
- ✓ Presenza, nella posizione funzionale, di oltre n. 10 fattispecie di responsabilità: €. 2.000,00;

L'erogazione del valore indennitario è effettuata a consuntivo dell'esercizio di riferimento in ragione del principio di prevalenza, in virtù del quale l'indennità annuale spetta integralmente ed in unica soluzione laddove vi sia prevalenza, nel periodo annuale considerato, del periodo lavorato rispetto a quello non lavorato, in funzione del maggior carico di Responsabilità effettivamente sostenuto nel periodo annuale considerato.

Il riconoscimento delle specifiche responsabilità e la quantificazione dell'indennità spettante ai dipendenti è effettuato con atto formale dei responsabili di settore, nel rispetto dell'organizzazione strutturale dell'ente, assumendo, come valore complessivo dell'indennità riconosciuta, la somma del valore riportato nella precedente tabella in corrispondenza delle singole fattispecie di responsabilità indicate.

Il riconoscimento delle specifiche responsabilità deve avvenire nei limiti del budget che sarà assegnato ad ogni settore, pari ad una quota non superiore al 25% (*) delle risorse destinate alla remunerazione della produttività/performance individuali e di gruppo.

(*) percentuale modificata con accordo D.T. del 18 novembre 2014

Breve relazione tecnico finanziaria

Si premette che la presente modifica dell'art.17 del Contratto collettivo decentrato integrativo dell'Ente stipulato il 12 marzo 2014, di fatto, non genera alcun aumento della spesa inerente il Fondo per l'incentivazione del personale intervenendo esclusivamente nella diversa ripartizione delle risorse decentrate fra la performance e appunto l'art. 17 lett.f).

Infatti, le parti hanno ritenuto di adeguare la percentuale di risorse da destinare ai compensi di cui all'art. 17 lett.f) del ccnl vigente al fine di remunerare le specifiche responsabilità attribuite al personale in misura più consona alle esigenze dell'Ente.

L'aumento di risorse dal 15% al 25% da assegnare all'istituto economico accessorio di cui all'art.17 lett.f) del C.C.N.L. viene dunque finanziato all'interno delle risorse annuali destinate alla remunerazione della performance individuale e di gruppo.

Il periodo di vigenza del contratto decentrato del 12 marzo 2014 rimane confermato anche per gli anni 2014-2016 come da accordo fra le parti.

Null'altro risulta modificato rispetto al CCDI vigente.

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'accordo allegato al verbale relativo alla modifica parziale dell'art. 17 del vigente CCDI ed al Fondo dell'anno 2014 del personale dipendente del Comune di Marsala, in esecuzione della deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale n. 18 del 03.02.2015.

Marsala _____

Le organizzazioni sindacali

Il Pres. Delegazione Trattante Parte Pubblica

La Parte Sindacale composta da
 CISL - FFS
 CGIL - FP
 CSA
 DCCAP - Confesal
 UIL - FPL

R.S.U.

- ANGILERI GIROLAMO
- BOTTONE SALVATORE
- CACIOPPO SERGIO
- CRIMI GIUSEPPE
- DI GIROLAMO LEONARDO
- FIORITO DONATELLA
- GALFANO NATALE
- GIACOMARRO RAFFAELE
- GUALTIERI ALBERTO
- MAGRO GIUSEPPE
- MEZZAPELLE ORNELLA
- DI GIROLAMO PAOLO
- OCCHIPINTI ROCCO
- PASSALACQUA GIACOMO
- SALADINO GIUSEPPA

[Handwritten signatures and initials corresponding to the list above]

Marade 105/05/2015



Città di Marsala

Medaglia d'oro al Valore Civile

**Settore AA.GG. Ist. e R.U.
Risorse Umane ed Organizzazione**

Dirigente dott. L.A.Scialabba
Responsabile della P.O. dott.F.Gucciardi
Sede Centrale - Via Garibaldi n° 1

Protocollo n° 33217 del 4 MAG. 2015

OGGETTO: Integrazione nota prot.31905 del 28/04/2015 "Riconvocazione Delegazione Trattante".

via e-mail	Al componente RSU DI GIROLAMO PAOLO	Ufficio Patrimonio
e, p.c.	Alle OO. SS. Territoriali	
	F.P. CGIL Via Garibaldi, 77	Trapani
	CISL - FPS P.zza Ciaccio Montalto, 27	Trapani
	UIL E.L. Via Nausica, 53	Trapani
	CONFSAL -FENAL -DICCAP	
	Via Mattana, 32	Mazara
	CSA Via Pedone, 31	Casa Santa -Erice
	Ai componenti R. S. U.	
	ANGILERI GIROLAMO	Servizi Finanziari
	BOTTONE SALVATORE	Grandi Opere
	CACIOPPO SERGIO	CED
	CRIMI GIUSEPPE	LL.PP.
	DI GIROLAMO LEONARDO	LL.PP.
	FIORITO DONATELLA	Uff. Elettorale
	GALFANO NATALE	S.P.L.
	GIACOMARRO RAFFAELE	Grandi Opere
	GUALTIERI ALBERTO	P.M.
	MAGRO GIUSEPPE	Servizi Sociali
	MEZZAPELLE ORNELLA	Segreteria Generale
	OCCHIPINTI ROCCO	Uff. Stampa
	PASSALACQUA GIACOMO	Servizi Sociali
	SALADINO GIUSEPPA	Servizi Culturali

Al Commissario Straordinario
Al Segretario Generale
A tutti i Dirigenti

LORO SEDI

Ad integrazione della nota prot.31905 del 28/04/2015 si invita la S.S. a partecipare, quale nuovo componente della RSU in sostituzione del dimissionario Sig. Milazzo Vincenzo, alla delegazione trattante che si terrà il prossimo 5 maggio 2015, alle ore 15.00, presso la Sala Giunta del Palazzo Municipale in Marsala, per discutere sui seguenti argomenti:

1. Accordo Decentrato Fondo Anno 2014;
2. Pre-intesa accordo Decentrato Fondo 2015;
3. Regolamento Incentivo Progettazione;
4. Varie ed eventuale.

Il Responsabile della P.O.
(dott. Francesco Gucciardi)

La D.T. di Parte Pubblica
(Dott. L.A. Scialabba)

Stefania Rotondo

Da: "Stefania Rotondo" <rotondo.stefania@comune.marsala.tp.it>
Data: lunedì 4 maggio 2015 11.32
A: <digirolamo.paolo@comune.marsala.tp.it>
Cc: "Passalacqua giacomo" <passalacqua.giacomo@comune.marsala.tp.it>; "Magro Peppe" <magro.giuseppe@comune.marsala.tp.it>; "Di Girolamo L" <digirolamo.leonardo@comune.marsala.tp.it>; "gualtieri alberto" <gualtieri.alberto@comune.marsala.tp.it>; "rocco occhipinti" <occhipinti.rocco@comune.marsala.tp.it>; "fabrizio giacomarro" <giacomarro.raffaele@comune.marsala.tp.it>; "natale galfano" <galfano.natale@comune.marsala.tp.it>; "donatella fiorito" <fiorito.donatella@comune.marsala.tp.it>; "giuseppe crimi" <giusecrimi@tiscali.it>; "bottone salvatore" <bottone.salvatore@comune.marsala.tp.it>; "CSA" <coordinamento.trapani@csaral.it>; "DICCAP" <coordinamento@diccaptrapani.it>; "UIL F.P.L." <trapani@uilfpl.it>; "CISL" <fp.palermo.trapani@cisl.it>; "F.P.C.G.I.L." <fpccgiltrapani@virgilio.it>; "Angileri Mimmo" <angileri.girolamo@comune.marsala.tp.it>; <mezzapelle.ornella@comune.marsala.tp.it>; "giuseppa saladino" <saladino.giuseppa@comune.marsala.tp.it>; <coordinamento@diccap.org>; <cacioppo.sergio@comune.marsala.tp.it>; <commissariostraordinario@comune.marsala-tp.it>; "segretario generale" <triolo.bernardo@comune.marsala.tp.it>; "aldo scialabba" <scialabba.aldo@comune.marsala.tp.it>; <fiocca.nicola@comune.marsala.tp.it>; <fazio.giuseppe@comune.marsala.tp.it>; "DIREL" <dorazio.gianfranco@comune.marsala.tp.it>; <zerilli.antoniamaria@comune.marsala.tp.it>; <palmeri.luigi@comune.marsala.tp.it>; "francesco patti" <patti.francesco@comune.marsala.tp.it>; <flordia.mariagrazia@comune.marsala.tp.it>; "menfi vincenzo" <menfi.vincenzo@comune.marsala.tp.it>; <gucciardi.francesco@comune.marsala.tp.it>
Allega: Di Girolamo Paolo.pdf; Regolamento Fondo progettazione 2014.doc; Fondo 2014 - versione aprile 2015.xls
Oggetto: Convocazione delegazione trattante 5 maggio 2015

Si trasmette la nota prot. 33217 del 4 maggio 2015 con la quale si invita la S.S. a partecipare alla riunione del 5 maggio c.m. e si trasmette in allegato il Regolamento Incentivo Progettazione e il prospetto Fondo 2014.

L'ufficio Risorse Umane
Sig.Stefania Rotondo