



Città di Marsala

Medaglia d'oro al Valore Civile

DETERMINA SINDACALE N. 57

DEL 22.11.2016

OGGETTO: Costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato per Dirigente Amministrativo. Individuazione della parte contraente con contestuale affidamento dell'incarico di funzione dirigenziale afferente al Settore Servizi alla persona al dott. Scialabba Liberale Aldo.

IL SINDACO

VISTO l'art. 110 comma 1 del D.Lgs 18 agosto 2000 n.267, ai sensi del quale l'Ente può prevedere che la copertura dei posti di responsabile delle strutture organizzative dell'Amministrazione Comunale di qualifica dirigenziale possa avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire;

VISTA la delibera di G.M. 135/2016 così come modificata con delibera G.M. n. 217 del 14/10/2016 di approvazione del programma del fabbisogno del personale per l'anno 2016 e del fabbisogno triennale del personale anni 2016-2018;

VISTA la dotazione organica e la struttura dell'Ente approvata in ultimo con delibera di G.M. n. 193 del 13.09.2016;

PRESO ATTO che nella vigente dotazione organica attualmente risultano posizioni dirigenziali non ricoperte da personale di ruolo;

VISTO il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di G.M. n.145/2012, successivamente modificato ed integrato in ultimo con delibera di G.M. n.180/2015, che disciplina i requisiti di accesso alla qualifica dirigenziale, nonché il procedimento per il conferimento dei relativi incarichi;

VALUTATE le possibili disfunzioni organizzative conseguenti alla mancata copertura di posizioni dotazionali dirigenziali con possibili refluenze negative in termini di efficienza, efficacia ed economicità dei servizi da erogare alla cittadinanza amministrata;

VISTO il verbale della conferenza unificata Stato - Autonomie Locali del 24 marzo 2016 riguardo le problematiche interpretative di alcuni commi della legge di stabilità 2016 in relazione alla dirigenza pubblica, e considerato che l'A.C. ha posto in essere nel 2016 una ulteriore azione di riduzione del numero dei posizioni dirigenziali;

VISTA la delibera di G.M. n. 204 del 03/12/2015 di autorizzazione al Sindaco ad affidare incarichi dirigenziali per la copertura con contratto di lavoro a tempo determinato delle posizioni dirigenziali vacanti, in forza della struttura vigente presso l'Ente;

CONSIDERATO che l'art. 35 ter, del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, come sopra approvato e modificato, in attuazione delle disposizioni legislative, prevede la possibilità per l'Ente, fermi restando i prescritti requisiti per l'accesso, di costituire rapporti a tempo determinato afferenti le posizioni dotazionali di qualifica dirigenziale, con il conferimento di apposito incarico a dipendenti di ruolo dell'Ente, ascritti alla categoria "D", in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento), nonché degli altri requisiti previsti dall'articolo 19, comma 6, dall'art. 28 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dall'art. 35 del citato Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, previo esperimento di apposita procedura selettiva pubblica ;

RILEVATO che il medesimo Regolamento prescrive, che allo spirare del rapporto a termine dirigenziale, come in ogni caso di cessazione anticipata degli effetti medesimi, il dipendente è

incardinato, per gli effetti giuridici ed economici, nella posizione dotazionale di provenienza od in altra equivalente;

DATO ATTO che con determina dirigenziale n. 1223 del 07.12.2005 e con avviso del 09/12/2015, pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'ente, sono stati resi noti il numero e la tipologia dei posti dirigenziali disponibili nella dotazione organica ed è stata indetta specifica selezione per il conferimento di incarichi dirigenziali a tempo pieno e determinato;

DATO ATTO, inoltre, che con il medesimo avviso sono stati resi conoscibili i criteri di scelta per il conferimento degli incarichi dirigenziali a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e sono state individuate le competenze professionali e gli obiettivi relativi agli incarichi dirigenziali da conferire, ciò al fine di consentire allo scrivente l'esercizio dei propri poteri di nomina, nell'ambito dei soggetti in possesso dei prescritti requisiti;

VISTI i verbali, trasmessi con nota prot. 109493 del 31.12.2005 e agli atti di ufficio, della Commissione formata per la valutazione comparativa dei curricula ai sensi dell'art.36 del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi dai quali si evince l'elenco dei soggetti idonei a rivestire un incarico dirigenziale;

PRESO ATTO che, con riferimento all'attuale assetto strutturale dell'ente, appare opportuno individuare il soggetto cui conferire l'incarico di dirigente amministrativo contestualmente all'affidamento delle funzioni dirigenziali specifiche afferenti al Settore Servizi alla persona;

ATTESO che al fine di conseguire gli obiettivi prefissati in relazione alla complessità delle strutture organizzative in cui si articola l'Ente (Settori), con riferimento agli incarichi di dirigente amministrativo da conferire a tempo determinato, s'individua quale parte contraente il dipendente dott. Scialabba Liberale Aldo, nato a Marsala il 27/08/1956, Funzionario Amministrativo di categoria D3 - posizione economica D6, in possesso dei necessari requisiti di studio e di servizio per l'accesso alla qualifica dirigenziale correlati alle funzioni specifiche che lo stesso dovrà esercitare, in relazione anche alle pregresse esperienze maturate nell'Ente in materia di servizi sociali e demografici ed ai risultati conseguiti, come si evince dai citati verbali della Commissione e dai curricula allegati ai medesimi verbali;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 19 sopra richiamato gli incarichi di funzioni dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e che a norma degli artt. 31, comma 5, e dell'art. 35 bis, comma 4, del vigente regolamento degli uffici e dei servizi gli incarichi dirigenziali non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica;

DATO ATTO che il conferimento dell'incarico di cui al presente provvedimento è condizione indispensabile per garantire la funzionalità piena dei servizi erogati da questo Ente;

DARE ATTO che la spesa prevista con il presente provvedimento rientra nei limiti di spesa assunzionali ed è prevista negli allegati di Bilancio, Bilancio approvato con delibera di CC. n.159 del 4/11/2016;

RITENUTO opportuno, pertanto, pervenire al conferimento dell'incarico dirigenziale di cui trattasi al dipendente sopra indicato, mediante stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato con decorrenza dal **01.12.2016** e fino alla scadenza del mandato sindacale, con applicazione del trattamento giuridico ed economico contrattualmente e legalmente vigente per la separata area dirigenziale, di cui al C.C.N.L. in vigore, e successive modifiche, integrazioni e rinnovi, afferente al comparto contrattuale "Regioni - Autonomie Locali" e **RITENUTO**, altresì, che l'Amministrazione si riserva di revocare anticipatamente l'incarico nelle ipotesi disciplinate dalla legge;

Accertata la conformità del presente provvedimento con gli atti di indirizzo politico-gestionali;

Visto l'art 3, comma 1, lett.d) del D.L. 174/2012, che ha sostituito l'art 147 del Tuel ;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000";

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale;

Tanto premesso e ritenuto,

DETERMINA

- 1) Di conferire e conformemente affidare, per le motivazioni indicate in premessa, l'incarico di Dirigente amministrativo afferente ad un posto attualmente vacante nella dotazione organica dell'ente, al **Dott. Scialabba Liberale Aldo**, nato a **Marsala il 27/08/1956**, dipendente di questa Amministrazione Comunale, in qualità di Funzionario Amministrativo, categoria D3 – posizione economica D6 del sistema di classificazione del personale previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto Regioni ed autonomie locali – personale non dirigente del 31.03.1999, risultato idoneo per l'assunzione di incarico di qualifica dirigenziale e in relazione agli obiettivi prefissati dall'A.C. (giusti verbali della Commissione formata per la valutazione dei curricula dei partecipanti alla selezione richiamati nella premessa del presente atto);
- 2) Di affidare contestualmente al dott. **Scialabba Liberale Aldo** il contenuto funzionale della posizione dotazionale ascritta al Settore Servizi alla persona e per il raggiungimento degli obiettivi specifici previsti per il settore di competenza;
- 3) Di stabilire che l'incarico avrà decorrenza dal **01.12.2016** e fino alla scadenza del mandato sindacale, salvo le ipotesi di revoca anticipata previste dalla legge;
- 4) Di determinare, con effetti decorrenti dalla giuridica operatività dell'incarico qui conferito, di cui al termine iniziale pattuito ai sensi del precedente punto 3), il collocamento in aspettativa senza assegni del funzionario incaricato, per il suddetto periodo contrattuale, con diritto alla conservazione del posto dotazionale in questione od altro equivalente, in applicazione dell'art.35 ter del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- 5) Di determinare il trattamento giuridico ed economico da applicarsi in esecuzione del presente incarico, mediante espresso rinvio al vigente assetto normativo disciplinante la materia, con riferimento al vigente CCNL del 22/2/2010 valido per il quadriennio normativo 2006-2009 e il CCNL del 3/08/2010 per il biennio economico 2008/09, afferenti al comparto contrattuale "Regioni – Autonomie Locali", e successivi rinnovi, nonché alla disciplina delle voci retributive e di ogni altra indennità rimesse alla contrattazione decentrata integrativa dell'Ente;
- 6) Dare atto che è fatta salva la possibilità di assegnare il medesimo dirigente ad altra struttura (Settore) cui è prevista la proposizione di un dirigente amministrativo a seguito della definizione del procedimento di riorganizzazione della struttura in itinere;
- 7) Di demandare al Dirigente del Settore Affari Generali, Istituzionale e Risorse umane la stipula del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato nella posizione di cui alle determinazioni assunte con il presente provvedimento;
- 8) Di dare atto che l'importo necessario per il presente impegno è già previsto nell'Allegato di Bilancio;
- 9) Dare atto che il Dirigente del Settore Affari Generali che firma l'atto per competenza attesta la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000".
- 10) Di determinare che, previa la predetta stipula negoziale, le attribuzioni dirigenziali di cui al presente atto, fermo restando il termine finale sopra indicato, devono essere inderogabilmente assunte con decorrenza immediata, quale termine iniziale dal quale decorreranno gli effetti sia giuridici che economici del conferimento dell'incarico anche al fine di una formale investitura delle relative attribuzioni e del legittimo esercizio delle stesse;
- 11) Di notificare la presente al Dirigente in questione, al Presidente del Consiglio Comunale, ai Sig.ri Assessori, al Segretario Generale, al Dirigente del Settore "Finanze e Tributi", al Responsabile della Gestione Contabile e trasmettere al Presidente del Nucleo di valutazione.

IL DIRIGENTE AD INTERIM
DEL SETTORE AA/GG.ISTE R.U

Dott. Nicola Fiocca



IL SINDACO
dott. Alberto Di Girolamo